

Verdiepingsworkshops voor intern adviseurs

- ▶ Wil je je kennis opfrissen, verdiepen (met collega's) of binnen je organisatie gemeenschappelijke taal ontwikkelen voor je vak?
- ▶ In dit verzamelwerk vind je een overzicht van de workshops die Advieskunst aanbiedt om hieraan bij te dragen.



Specs

- ▶ Workshops van 1 dagdeel (indien gewenst 2dd)
 - ▶ Ter verdieping of ter inspiratie
 - ▶ Gegeven door trainers uit het netwerk
- Advieskunst, gespecialiseerd in het werken met adviseurs



Longlist thema's verdiepingsworkshops

1. Draagvlak en motivering
2. Confronteren en beïnvloeden
3. Begrenzing en nee zeggen
4. Caring & Daring
5. Ongevraagd advies
6. Positie innemen in het speelveld
7. Systemisch kijken voor adviseurs
8. Spannende gesprekken en feedback geven/krijgen
9. Omgang waan van de dag
10. Schrijven voor adviseurs 2
11. Stevig staan als adviseur
12. Oefenen in (advies)gesprekken
13. Lichaamstaal: hoe lees je de ander?
14. Lichaamstaal: wat straalt ik uit?

Een ander verzoek... we ontwikkelen met heel veel liefde voor het vak iets nieuws! Dus aarzel vooral niet door met een vraag te komen die hiernaast nog niet gecoverd is

Verdiepingsworkshops uitgewerkt (1)

1. **Draagvlak en motivering:** zelf iets opstarten (pro-actief adviseren). Wat werkt en wat werkt daarin niet? Hoe motiveer je mensen om mee te doen/werken? Hoe creëer je draagvlak? Met Machiel Willemsen (max 10 p)
2. **Confronteren en beïnvloeden:** leren van en oefenen met 2 klassieke modellen (confronatiestijlen van Thomas Killman en interactie kunde met de Roos van Leary). Met deze modellen leer je op een andere manier invloed nemen door b.v. terug te duwen en een andere (communicatie-) stijl te kiezen dan je meestal doet. Met een test over conflicthantering. Div begeleiders (max 10 p)
3. **Begrenzing en nee zeggen:** fysieke oefeningen en ervaringen om meer te leren over hoe je omgaat met (je eigen) grenzen. Daarnaast wordt er aan begrenzingsvragen gewerkt m.b.v. (organisatie-) opstellingen. Met Marthe van de Molen (max 10 p)
4. **Caring & daring:** Op basis van het gedachtegoed van secure base leadership onderzoeken we welke stijl jij goed kent als adviseur. Hoe is het aan de andere kant van het spectrum? Hoe is het als je dat meer inbrengt en wie kan je daarin als voorbeeld nemen die jou stevigheid geeft? Met Antonia van Houdt (max 10 p)

Verdiepingsworkshops uitgewerkt (2)

5. **Ongevraagd advies:** Zelf iets opstarten, hoe doe je dat? Wat werkt daarin wel en niet? Hoe vind je de juiste opdrachtgever binnen de organisatie? Hoe voorkom je dat het alleen jouw feestje is? Div begeleiders. (Max 10 p)
6. **Positie innemen in het speelveld:** Samen duiken we in jouw speelveld als adviseur en jullie organisatie. Hoe is het als je van een afstand kijkt? Waar zit de spanning in het speelveld? Wat doet dat met jouw positie? Doormiddel van tafelopstellingen kun je je positie als adviseur verstevigen. Div begeleiders. (max 10 p)
7. **Systemisch kijken voor adviseurs:** op een andere manier kijken naar de dagdagelijkse werkelijkheid. Je leert luisteren en kijken door een fenomenologische bril (pas op moeilijk weer af te zetten 😊). Waardoor je makkelijker kunt interveniëren en werkelijk begrijpt waar jouw vraagstuk mee verbonden is. Met Marthe van de Molen (max 8 p)
8. **Spannende gesprekken en feedback geven/krijgen.** Oefenen interveniëren op de onderstroom. Hoe krijg je de spanning of emotie in een gesprek op tafel? En hoe kan je er mee werken zodat het functioneel wordt en blijft. Daarnaast een meer psychologisch model over feedback geven en ontvangen. Met Machiel Willemsen (max 10 p)

Verdiepingsworkshops uitgewerkt (3)

9. **Omgang waan van de dag**: GRIP op je werkdag: een methode waarmee je vorm geeft aan je werkdag/werkweek. Slimmer werken geeft ruimte en rust, en vergroot je persoonlijke effectiviteit. Met Marthe van de Molen (max 10 p)
10. **Schrijven voor adviseurs 1 en of 2**: goede stukken schrijven met Jan Willem Verkiel (max 8 p)
11. **Stevig staan als adviseur**: fysiek ervaren van eigen stevigheid in contact met de ander door Aikido oefeningen. Met Pieter Klaassen (max 10 p)
12. **Oefenen in (advies)gesprekken**: met jouw eigen gesprekscases oefenen met ervaren acteur/gesprekscoach. Je krijgt direct het gedrag wat je moeilijk vindt en kunt daar verschillende keren mee oefenen. Ook door het kijken naar anderen die oefenen, valt veel te leren. Met diverse begeleiders (max 5 p)

Verdiepingsworkshops uitgewerkt (4)

13. **Lichaamstaal: hoe lees je de ander?** Leer de kunst van het lezen van lichaamstaal en ontdek wat de ander zonder woorden vertelt. Door te begrijpen wat de ander uitstraalt, kun je op een prettige manier vertrouwen wekken en anderen inspireren om open te staan voor jouw ideeën. Met Carmen Nitzer (max 10 p)
14. **Lichaamstaal: wat straalt ik uit?** Ontdek hoe anderen jou waarnemen en of jouw non-verbale gedrag aansluit bij de indruk die je wilt achterlaten. Door te begrijpen hoe je overkomt, versterk je je zelfvertrouwen en kun je de reacties van anderen beter plaatsen. Met Carmen Nitzer (max 10 p)

Begeleiders

Over Marthe van der Molen

Marthe

- Werkt aan het vergroten van adviesvaardigheden, vanuit een nuchtere, waarderende en systemische insteek en doet dit het liefst in een complexe en veranderende organisatiesetting
- Thema's: adviseren, (persoonlijk) leiderschap, veranderen en systemisch werk in organisaties
- Ervaring als adviseur bij Systématique, Ochtendmensen, Twynstra Gudde en Bright & Company en Opleidingen o.a. Veranderkunde, Groepsdynamica, Yin Yoga en Systemisch werk in organisaties
- Klanten o.a. MBO Rijnland, Onderwijsgroep Tilburg, Alliade, Arijne zorggroep, Sanquin, Maatschappelijke Opvang Den Bosch, Rijkswaterstaat, Meander MC, Vereniging voor Arts & Auto, Boskalis, Eteck, Gemeente Amsterdam, Ministerie van I&M, Achmea, KPN, Gemeente Zwolle, Gemeente Groningen, Proscop en de AFM.



Over Antonia van Houdt

Antonia

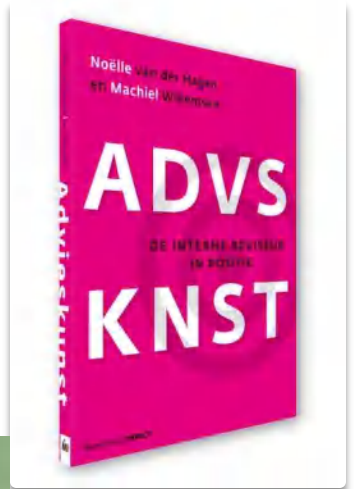
- Houdt zich in alle werkgebieden bezig met persoonlijke groei. Helpt mensen en teams in hun ontwikkeling. Waarderend, warm en met scherp invoelend vermogen.
- Thema's: talent- en teamontwikkeling, adviseren, (persoonlijk) leiderschap, coaching.
- Ervaring als adviseur bij Aandacht Coaching, OchtendMensen, Twynstra Gudde.
- Opleidingen o.a. Leergang Corporate Learning, systemische begeleiding, NOBCO erkende coachingsopleiding (het ITIP).
- Klanten o.a. Maatschappelijke Opvang Den Bosch, APG, Rijkswaterstaat, VVAA, UvW, VGZ, NVRD, Groene Hart ziekenhuis, SRO, PWN, Avans Hogeschool, Make a Wish NL.



Over Machiel Willemsen

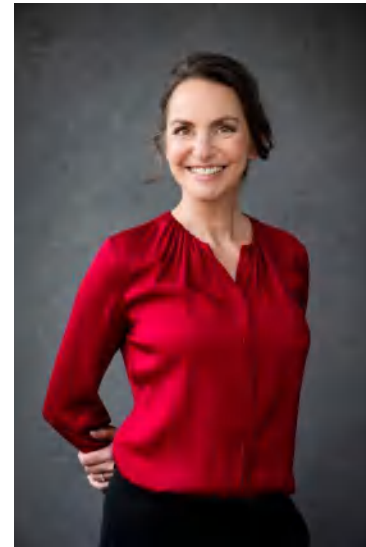
Machiel

- Werkt bijna uitsluitend met adviseurs aan hun professionalisering en professionele identiteit.
- Begeleidt meer dan 20 jaar adviseurs en heeft in die tijd zo'n 1500 adviseurs getraind (open & incompany).
- Leest, schrijft en doet onderzoek naar adviseurs & professionals en professionele identiteit (Professionele Identiteits-groep o.l.v. Manon Ruijters).
- 10 jaar eigen BV, 7 jaar de Baak (ook manager) en 7 jaar Twynstra Gudde.
- Opleidingen Veranderkunde, Systemisch werk, TA & NLP (3 jarige Phoenix), Hellinger instituut etc.
- Klanten o.a. Oogziekenhuis Rotterdam, Ouderenzorg Kennemerhart, ORO gehandicaptenzorg, ROC west-brabant, Onderwijsgroep Tilburg, Twynstra Gudde, Deloitte, Critical Minds, M&I partners, Ochtendmensen (Twynstra Gudde), Bureau ICT Toetsing (Ministerie BiZa), Rabobank, Rijkswaterstaat, UWV, RDW, Delta Lloyd, Politieacademie etc.



Over Carmen Nitzer

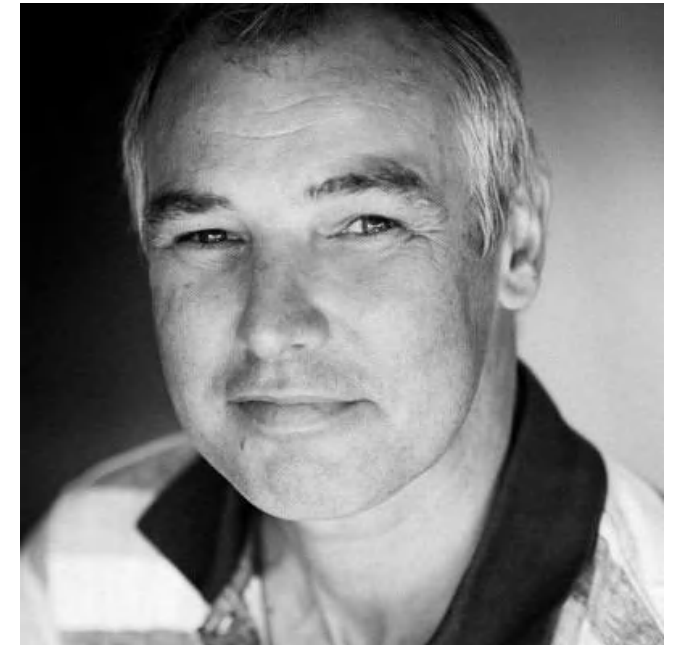
- ▶ Houdt zich in alle werkgebieden bezig met non-verbaal gedrag. Helpt professionals hun eigen lichaamstaal bewuster in te zetten in gesprekken.
- ▶ Thema's: persoonlijke groei, leiderschap.
- ▶ Opleiding: Bedrijfskunde, Danseres en Actrice
- ▶ Tack record: Docent aan de Hogeschool voor de Kunsten, Docent social studies HAN, coach en trainer voor retail, overheid, corporate business & zorg.
- ▶ Klanten o.a.: Jumbo Supermarkten, KPN, KLM, ABN-AMRO, AFM, DNB, UWV, Yamaha, VanOord, Gelders Vallei, Anne Frank Huis, RWE, ASML



Over Pieter Klaassen

Pieter

- ▶ Aikidofilosoof
- ▶ Aikido als levensfilosofie met als centrale thema het steeds “zachter” zijn en van daaruit gebruik maken van de eigen kracht met respect voor de ander en de omgeving zonder dat er sprake is van innerlijke en uiterlijke.
- ▶ In training en coaching wordt de vertaling gemaakt naar bijvoorbeeld (persoonlijk)leiderschap, verminderen last van (werk)druk, stevigheid/uitstraling vergroten, vanuit ‘Flow’ leven/werken, etc. Er wordt via (lichaams-) ervaring geleerd



Over Loes Sluiters

Loes

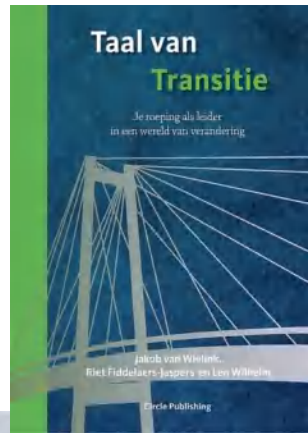
- ▶ helpt professionals om te onderzoeken hoe zij hun rol als adviseur willen invullen en versterken. Dit doet zij als trainer bij Advieskunst en als docent Adviseren en Veranderen bij de Hogeschool van Amsterdam.
- ▶ Daarnaast zelf actief in verschillende adviesrollen, momenteel o.a. als procesbegeleider van een cultuur verandertraject; ontwerper en begeleider van 'n leiderschapsprogramma en als procesbegeleider van een ontwerptraject besturingsfilosofie.
- ▶ Werkte een aantal jaar als adviseur bij Twynstra Gudde voor de overheidssector, heeft daarna het onderwijsveld vanuit verschillende rollen leren kennen en is momenteel docent, adviseur en trainer.
- ▶ Klanten o.a.: BrabantZorg, diverse scholengroepen, VO-raad, Tilburg University, diverse gemeenten



Over Ronald van Houdt

Ronald

- Werkt graag in complexe omgevingen aan het vergroten van (persoonlijk) leiderschap en invloed. Doet dit met oog op het individu, maar blijft ook zicht houden op de bredere context en het (organisatie)systeem.
- Thema's: organisatie- en leiderschapsontwikkeling, adviseren.
- Ervaring als extern adviseur bij KPMG en Ardis en intern als strategisch adviseur bij het Diaconessenhuis Utrecht.
- Opleidingen o.a. Veranderkunde (Nyenrode, systemisch transitiemanagement), systemisch consulting (Nzym), persoonlijk leiderschap (Sporen en School voor Transitie), Insights Discovery.
- Klanten o.a. Erasmus Universiteit, Institute of Social Studies (Den Haag), gemeente Lochem, Provincie Noord-Holland, ministeries OCW-SZW- VWS-Financiën-Defensie, RVO, Rijkswaterstaat, GGZ Oost Brabant, Espria, Medisch Centrum Leeuwarden, de Friesland Zorgverzekeraar, Orbis Medisch Centrum, GGZ Rivierduinen, Spoedeisende Psychiatrie Amsterdam, GGD Amsterdam.



Over Jan Willem Verkiel

Jan Willem

- Werkt sinds 2002 voor Havenbedrijf Rotterdam als adviseur en manager van adviseurs (60 plus).
- Begonnen als marine officier (1989-2000), afgestudeerd Politicoloog (2000-2001), consultant bij ING (2001-2002) en sindsdien bij het Havenbedrijf in diverse rollen.
- Schreef 3 romans en een sportjournalistiek boek
- Van 2018 tot 2020 eigen bedrijf Happy Brains (coaching en training presentatie, schrijven en persoonlijke ontwikkeling)
- Verbonden aan Management Expedition en Advieskunst

