

Voorbeeld trajecten

Trainee Programma Adviesbureau



1 Presentatie specialis



Intervisie

2 Expert werken in groepen



Real Life Consultancy Case

Module 1: Intake en opdrachten

- ▶ Over adviseren
- ▶ Individuele intake
- ▶ Opdrachten in subgroepen

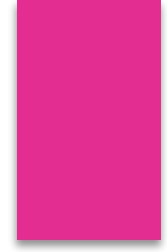
Module 2 Adviseren

Dag 1

- ▶ Wat doet een adviseur?
- ▶ Jouw expertise?
- ▶ Adviesproces
- ▶ Speelveld
- ▶ Probleemverkenning
- ▶ Sporten (16.00 -17.15)
- ▶ Overtuigingen (zelf werken)

Dag 2

- ▶ Terugblik
- ▶ Weerstand
- ▶ Interventieniveau's
- ▶ Werken met gesprekscoaches



- ▶ Mini-presentaties
- ▶ Wie ben jij? Exploratie van Bateson's logische niveau's: wat heb jij te vertellen? 1:1 dialogue walk outside.
- ▶ Vind je element: presenteren met vuur, water, lucht en aarde.
- ▶ Leren van goede voorbeelden

Lunch

- ▶ Final Pitch Essentials door Rick Koster
- ▶ Voorbereiden pitches (zelfstandig)
- ▶ Pitch time!
- ▶ Reflectie samen: Wat is sterker in jou geworden vandaag?

Module 4: organisatie & veranderkunde en Professionele Identiteit

Ochtend

- ▶ Organisatiekunde
- ▶ Veranderkunde
- ▶ Weerstand & participatiestrategieën

Middag

- ▶ Professionele Identiteit: model, verdieping & oefening
- ▶ Ontwikkelingsfasen professionals

Module 5: Werken met groepen

Ochtend

- ▶ Goed ontwerp maken
- ▶ Keuze werkvormen

Middag

- ▶ Groepsdynamiek
- ▶ Dynamiek in teams
- ▶ Intervenieren
- ▶ Inspiratie

Module 6: Gesprekscoaches en eindpresentatie

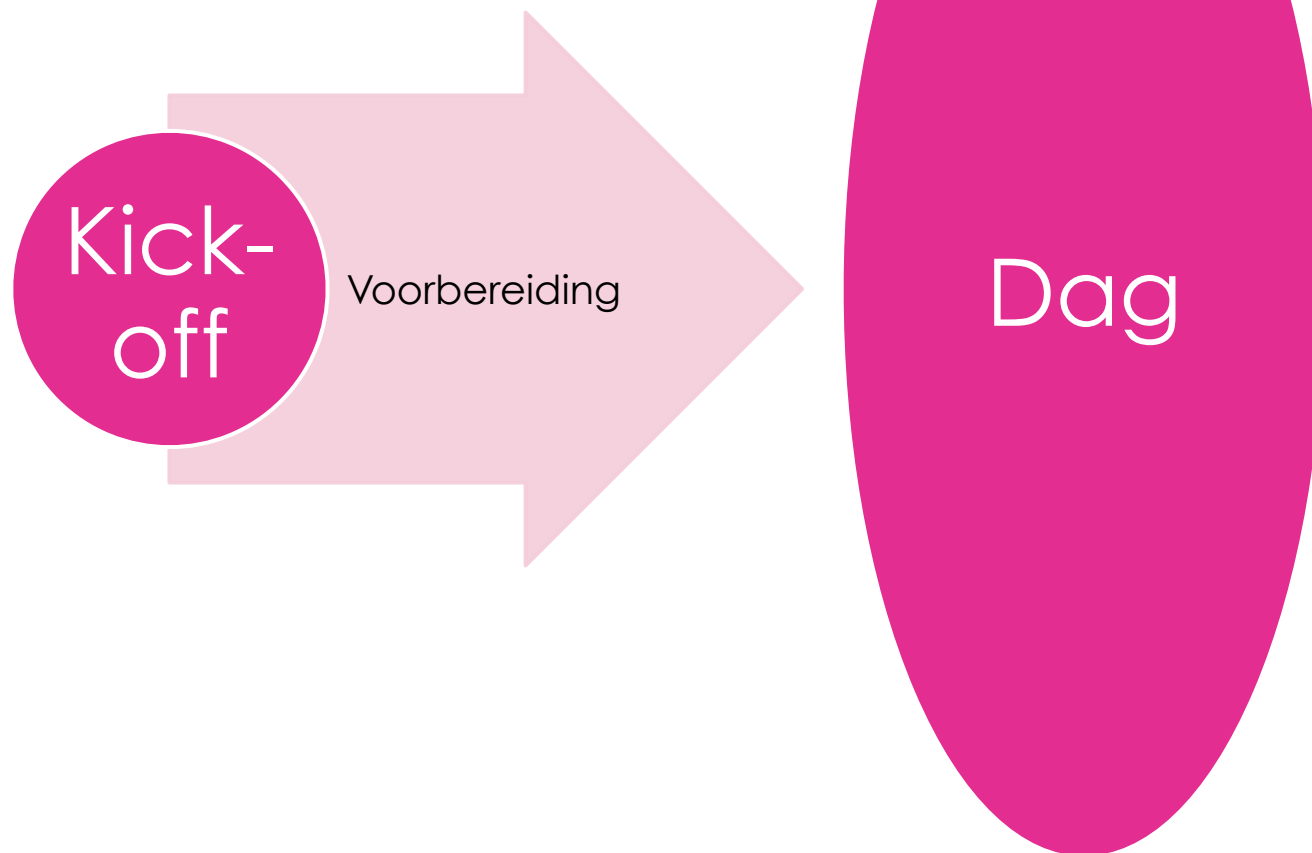
Ochtend

- ▶ Werken met gesprekscoaches

Middag

- ▶ Presentaties met gasten

Programma trainees bank



Programma *digitale* Kick-off

- ▶ Opstart: kader en kennismaken
 - ▶ Basis communicatie en leerdoelen (Theorie).
 - ▶ Scherpe probleemverkenning in trio's rond jouw leervraag (Oefening en feedback).
 - ▶ Groepsintake op de leervragen
 - ▶ Voorwerk
-
- ▶ Voorwerk: video adviseren en video waarnemen

Programma *live* dag

Ochtend

- ▶ Essentials van adviseren, verbinden organisatie. En over werken op inhoud én op het proces (Theorie).
- ▶ Fasering, jouw fasering en wat is essentieel; de 6 A's? (Oefening en feedback).
- ▶ Probleemverkenning en tools (Theorie).
- ▶ Confrontatie case; probleemverkenning met toepassen van al het geleerde (Oefening en feedback).

Lunch en wandeling: overtuigingen (belemmerende) als adviseur. (*Diepte interview/wandeling.*)

Middag Advies-carroussel, werken in 2 groepen van 7

- ▶ 2 u: Cases oefenen met zeer ervaren rollenspelacteurs/trainer van Advieskunst. (Oefenen, observeren, feedback geven en krijgen)
- ▶ 2 u: Theorie en oefeningen vaardigheden. 2 modellen kiezen uit interventieniveau's, advies/beïnvloedingsstijlen, Roos van Leary met opdrachtgevers, omgang met weerstand en draagvlak.
- ▶ Reflectie en verdere verbinding praktijk.

Dit programma wordt nader vormgegeven na groepsintake van de de kick-off

Overzicht trainees gemeente

Kick off

Intakes

Module 1

Module 2

Module 3

Kader,
leervragen
verdieping

Leervragen
- persoon

Jouw persoon
en
expertise

Gespreks-
vaardigheden
Communicatie-
stijlen

Adviseren &
speelveld

Verdieping
professionele
identiteit



Systemisch kijken
jouw stijl en
talenten

Probleem-
verkenning &
opdrachtgever
bezoek

Advies-
instrumentarium
en patronen in
interactie

Gespreks-
coaches en
feestelijk slot



Reflectie en
feedback
carroussel



Okt

Okt

Nov

Nov

Dec



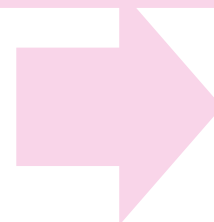
Intervisie



Praktijk
experiment



Afstemming over traject



Leren in en rondom het werk
(lezen, kijken, schrijven, doen)



Digitaal



Toelichting kick-off, intakes en intervisie

- ▶ Start: digitale kick-off (dagdeel): je maakt kennis met het programma en met ieders leervragen.
- ▶ Individuele, digitale intakes: speels, kort en krachtig in 45 minuten
- ▶ Je verwoordt (kleine) experimenten om mee te nemen naar je praktijk. Op deze experimenten reflecteren we in de volgende modules. Zo ben je steeds actief in het uitbreiden van je handelingsrepertoire.
- ▶ Tussen module 1 en 2 vindt begeleide intervisie plaats voor een stevige koppeling naar de praktijk.

Toelichting module 1

Expliciteren van jouw talent en expertise.

Dag 1

- ▶ Verwoorden expertise en betekenisvolle momenten in de groei.
- ▶ Start met het bekennen van kleur. Welke ervaringskennis heb je opgedaan? En welke bronnen, personen, theorieën en modellen spreken je aan?
- ▶ Verdiepen inzichten in persoonlijke stijl een systemische talentopstelling en een feedback carroussel.

Dag 2

- ▶ Werken met verschillende communicatiestijlen: resultaat is een goede probleemverkenning. Toepassen met senioren of klanten.

Toelichting module 2

Inzicht in hoe jij beweegt binnen het speelveld klant – adviseur – doelgroep – context

1 dag

- ▶ Steviger in positie komen door je eigen plaats te bezien binnen speelveld.
- ▶ In kaart brengen van huidige opdracht en analyseren van actoren en hun belangen.
- ▶ Werken met jouw praktijksituaties! Welke spanning kom je tegen in het samenspel met de klant en/of doelgroep? Inzicht verkrijgen in jouw patronen in interactie.

Toelichting module 3

Professionele identiteit: jouw eigen rol en ontwikkelrichting als adviseur

1 dag

- ▶ Je reflecteert op je eigen drijfveren. Wat betekent dit voor de spanningsvelden die je tegenkomt in je werk? (Zoals o.a. omgaan met perfectionisme, kunnen delegeren en om hulp kunnen vragen)
- ▶ In de middag oefen je intensief in sessies met gesprekscoaches. Iedereen brengt hierbij een eigen casus in.
- ▶ Je sluit het traject af met een korte, persoonlijke presentatie over jouw inspiratie en take-aways.

Einde